



## Personuppgiftsbehandling vid rekrytering

Rikshem AB (publ) 556709-9667 är personuppgiftsansvarig och ansvarar för behandlingen av personuppgifter i enlighet med gällande personuppgiftslagstiftning. Din integritet är viktig för oss.

Dina personuppgifter kommer att användas för rekryteringsändamål och aidentifierad statistik. Den rättsliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter är Rikshems berättigade intresse av att administrera bolagets rekrytering och kompetensförsörjning. För bakgrundskontroller inhämtas samtycke.

Följande personuppgifter kommer att behandlas: De uppgifter du själv delar, ditt CV, ditt personliga brev och annan information som du lämnar till oss eller till rekryteringspartner så som betyg och intyg. Dessutom kan vi komma att behandla personuppgifter från anteckningar från intervjuer, samtal med referenspersoner, resultat från eventuella personlighetstester och bakgrundskontroller. Vi kan komma att redigera eller ta bort eventuella känsliga personuppgifter från Rikshems system för att värna individers integritet. Därför ombeds du som sökande att säkerställa att din ansökan är fri från personnummer och information som kan kopplas till etniskt ursprung, familjesituation, religion, hälsa, brottslighet, politiskt eller fackligt engagemang innan handlingarna skickas in.

Personuppgifterna kommer delas med personer som arbetar med rekrytering inom Rikshem. Externa samarbetspartners inom till exempel rekrytering, säkerhet och tillhandahållande av system kan komma att samla in, hantera och/eller delge dina personuppgifter till Rikshem vid eventuell fördjupad kandidatbedömning eller bakgrundskontroll för slutkandidater samt vid supportärenden gällande system.

Personuppgifterna kommer huvudsakligen behandlas inom EU och EES. Om personuppgifter behandlas utanför EU och EES för Rikshems räkning så upprättas ett särskilt avtal med leverantören kring överföring till tredje land för att säkerställa trygg personuppgiftsbehandling.

I samband med rekrytering kommer personuppgifter sparas för att kunna användas vid ett eventuellt överklagande av tillsättning av tjänst i enlighet med gällande diskrimineringslagstiftning. Senast två år efter avslutad rekrytering eller efter uppladdning av spontanansökan till kandidatbank kommer uppgifterna att raderas.

Har du frågor om rekryteringsprocessen eller det system som används för rekrytering kan du vända dig till Rikshems HR-avdelning på e-postadress [HR@rikshem.se](mailto:HR@rikshem.se).

Vid frågor om personuppgiftsbehandling inom Rikshem, begäran om ett registerutdrag avseende personuppgifter som finns registrerade om dig själv, önskemål om att begränsa hanteringen av dina personuppgifter, invändning mot behandlingen av personuppgifter, önskemål om radering, överföring eller korrigerings av personuppgifter kan du vända dig till Rikshems dataskyddsombud på e-postadress [dataskyddsombud@rikshem.se](mailto:dataskyddsombud@rikshem.se) eller postadress Dataskyddsombud Rikshem, Box 307, 101 26 Stockholm.

Om du anser att vi har behandlat dina personuppgifter felaktigt kan du kontakta tillsynsmyndighet. Kontaktuppgifter finns på [www.datainspektionen.se](http://www.datainspektionen.se).