

Leverantörsuppförandekod

Styrelsen i Rikshem har den 4 november 2025 antagit denna uppförandekod för leverantörer och andra samarbetspartners ("Leverantörsuppförandekoden").

1. Tillämpning

Rikshems leverantörer och samarbetspartners (i fortsättningen benämnda "Leverantörer") förväntas följa de principer och riktlinjer som följer av denna Leverantörsuppförandekod. Ytterligare bestämmelser som reglerar förhållandet till en särskild Leverantör kan komma att komplettera Leverantörsuppförandekoden. Leverantören förväntas i sin tur ställa krav på sina leverantörer som motsvarar de principer och riktlinjer som kommer till uttryck i denna Leverantörsuppförandekod.

2. Utgångspunkter för Leverantörsuppförandekoden

Leverantören ska följa tillämpliga lagar, förordningar, föreskrifter och standarder och förutsätts följa FN:s Global Compact avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption, inklusive underliggande deklarationer och konventioner.

I de fall Leverantörsuppförandekoden ställer högre krav än lag ska Leverantörsuppförandekoden ha företräde. Med Leverantörens medarbetare avses i denna Leverantörsuppförandekod samtliga verksamma hos Leverantören, såväl anställda som inhyrd och tillfällig personal, samt styrelsens ledamöter när de agerar för Leverantörens räkning.

3. Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stödja och respektera mänskliga rättigheter och behandla sina medarbetare, arbetssökande, leverantörer och kunder rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde. Rikshem tolererar inga former av diskriminering, kränkande särbehandling, hot, övergrepp eller trakasserier. Leverantören ska säkerställa de anställdas rätt till personlig integritet och behandla personuppgifter med respekt för individens privatliv och i enlighet med tillämplig personuppgiftslagstiftning.

4. Arbetsvillkor

Leverantören förväntas tillämpa för sin bransch relevanta anställningsvillkor som stadgas i lag och/eller relevant kollektivavtal. Dessa bör dock som en grundförutsättning innebära att lön, som lägst uppgår till tillämplig minimilön, betalas direkt till medarbetaren och på överenskommen tid samt att Leverantören respekterar de gränser för arbetstid, ledighet och overtidsarbete som stadgas i lag och/eller

relevant kollektivavtal. Allt arbete ska vara frivilligt, inga former av tvångsarbete accepteras.

Leverantören förväntas tillse att dess medarbetare verkar i en fysisk och psykosocial arbetsmiljö som är trygg och hälsosam att vistas i. För att förebygga såväl arbetsskador som arbetssjukdom förväntas Leverantören bedriva ett systematiskt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. Riskfyllt arbete förväntas dokumenteras och Leverantören förväntas tillhandahålla och betala för lämplig skyddsutrustning till sina medarbetare.

5. Miljö

Leverantören ska beakta relevanta miljöaspekter i sin verksamhet och sträva efter att kontinuerligt minska sin miljö- och klimatpåverkan. Leverantören ska vidare vidta de försiktighetsåtgärder som krävs för att förebygga att verksamheten och/eller Leverantörens produkter ger upphov till skador eller olägenheter för människors hälsa eller miljön. Farliga ämnen ska i första hand undvikas, i andra hand elimineras och/eller substitueras alternativt hållas till ett absolut minimum. Om kemikalier används ska Leverantören säkerställa säker hantering, förvaring och omhändertagande.

Leverantören ska kontinuerligt arbeta för att minska sin energi- och resursförbrukning, genom att bland annat sträva efter att öka mängden återvunnet material i sin produktion och minimera mängden avfall genom återanvändning och materialåtervinning. Leverantören förväntas även uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik i sin verksamhet och hos sina leverantörer.

6. Anti-korruption, sund konkurrens m.m.

Leverantören ska tillämpa nolltolerans mot alla former av korruption, inklusive men inte begränsat till, mutor, dolda provisioner eller andra otillbörliga förmåner. Leverantören ska varken ge eller ta emot ersättningar i form av gåvor, resor, representation eller tjänster som, objektivt sett, kan riskera att äventyra givarens eller tagarens oberoende.

Leverantören ska konkurrera på marknaden efter egen förmåga och inte söka konkurrensfördelar genom konkurrensbegränsande beteende. Det innebär att otillåten konkurrensbegränsande samordning mellan Leverantören och Leverantörens konkurrenter inte förväntas förekomma.

7. Kontroll av efterlevnad

Leverantören ska bedriva sin verksamhet i enlighet med vad som anges i denna Leverantörsuppförandekod. För att säkerställa detta kommer Rikshem kräva av leverantörer att denna Leverantörsuppförandekod, eller motsvarande krav, inkluderas i bolagets leverantörsavtal. Rikshem kommer då tillförsäkra sig rätt att begära dokumentation, skicka självskattningsformulär som leverantören är skyldig att svara på, och/eller att göra revisioner för att säkerställa att Leverantörs-

uppförandekoden efterlevs av Leverantören. Leverantören ska säkerställa dessa rättigheter hos sina underleverantörer.

Om Leverantören avviker ifrån Leverantörsuppförandekoden, ska denne omedelbart informera Rikshem om avvikelser. Vid konstaterade avvikelser är Leverantören skyldig att ta fram en åtgärdsplan för Rikshem att godkänna. Leverantören är därefter skyldig att åtgärda konstaterade avvikelser i enlighet med åtgärdsplanen.

Om en avvikelse ifrån Leverantörsuppförandekoden sker som enligt Rikshems uppfattning är av grov karaktär eller om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, kan Rikshem komma att avsluta samarbetet med Leverantören ifråga.
